

A photograph of a highway with a wooden barrier. In the background, a grassy area with several deer grazing is visible under a blue sky with light clouds. A car is driving on the highway to the right.

Assemblée générale des actionnaires

18 juin 2020

Cette présentation peut contenir des objectifs et des informations de nature prospective concernant la situation financière, les résultats opérationnels, les activités et la stratégie de développement de VINCI.

Ces objectifs et informations sont fondés sur des hypothèses qui peuvent s'avérer inexactes et sont dépendantes de facteurs de risques et d'incertitudes importants. Ces informations n'ont de valeur qu'au jour de leur formulation et VINCI n'assume aucune obligation de mise à jour ou de révision des objectifs due à des informations nouvelles ou à des événements futurs ou autres, sous réserve de la réglementation applicable.

Des informations supplémentaires sur des facteurs qui pourraient avoir un effet sur les résultats financiers de VINCI sont contenues dans les documents déposés par le Groupe auprès de l'Autorité des marchés financiers (AMF) et disponibles sur le site Internet du Groupe www.vinci.com ou sur simple demande au siège de la société.

Xavier Huillard

Président-directeur général



Ordre du jour



- **Approbation des comptes sociaux et consolidés 2019 et affectation du résultat / Option pour le paiement du solde du dividende en actions nouvelles**
- **Nomination de M. Benoit Bazin en qualité d'administrateur pour une durée de quatre années**
- **Renouvellement de la délégation de pouvoirs au Conseil d'administration en vue de l'achat par la Société de ses propres actions**
- **Approbation de la politique de rémunération des membres du Conseil d'administration et de M. Xavier Huillard, président-directeur général / Approbation du rapport sur les rémunérations et des éléments de la rémunération versée en 2019 ou attribuée au titre de 2019 à M. Xavier Huillard, président-directeur général**

- **Autorisation de réduire le capital social par annulation d'actions autodétenues**
- **Délégations pour procéder à des augmentations de capital réservées au profit des salariés**
- **Autorisation à l'effet de procéder à des attributions gratuites d'actions existantes en faveur des salariés du Groupe**
- **Modification des articles 13, 14 et 15 des statuts**

- **Le film de l'année 2019**
- **Faits marquants, performances financières et extra-financières en 2019**
- **Perspectives**
- **Gouvernance et présentation du Conseil d'administration et de ses comités**
- **Rapports des commissaires aux comptes**
- **Présentation de M. Benoit Bazin, nouvel administrateur dont l'élection est soumise à vos suffrages**
- **Résultats des votes des résolutions**

L'année 2019

Xavier Huillard, président-directeur général

CONCESSIONS



Cycles longs



Capitaux engagés importants



Financements avec effet de levier et recours limité



Marchés B to C
Donneurs d'ordre public



Expertises
en gestion de projet et
gestion d'infrastructures
dans la durée



Gestion de relations
contractuelles dans la
durée

CONTRACTING



Cycles courts



Capitaux engagés faibles



Financement par le client
en fonction de
l'avancement du chantier



Marchés B to B
Présence locale forte



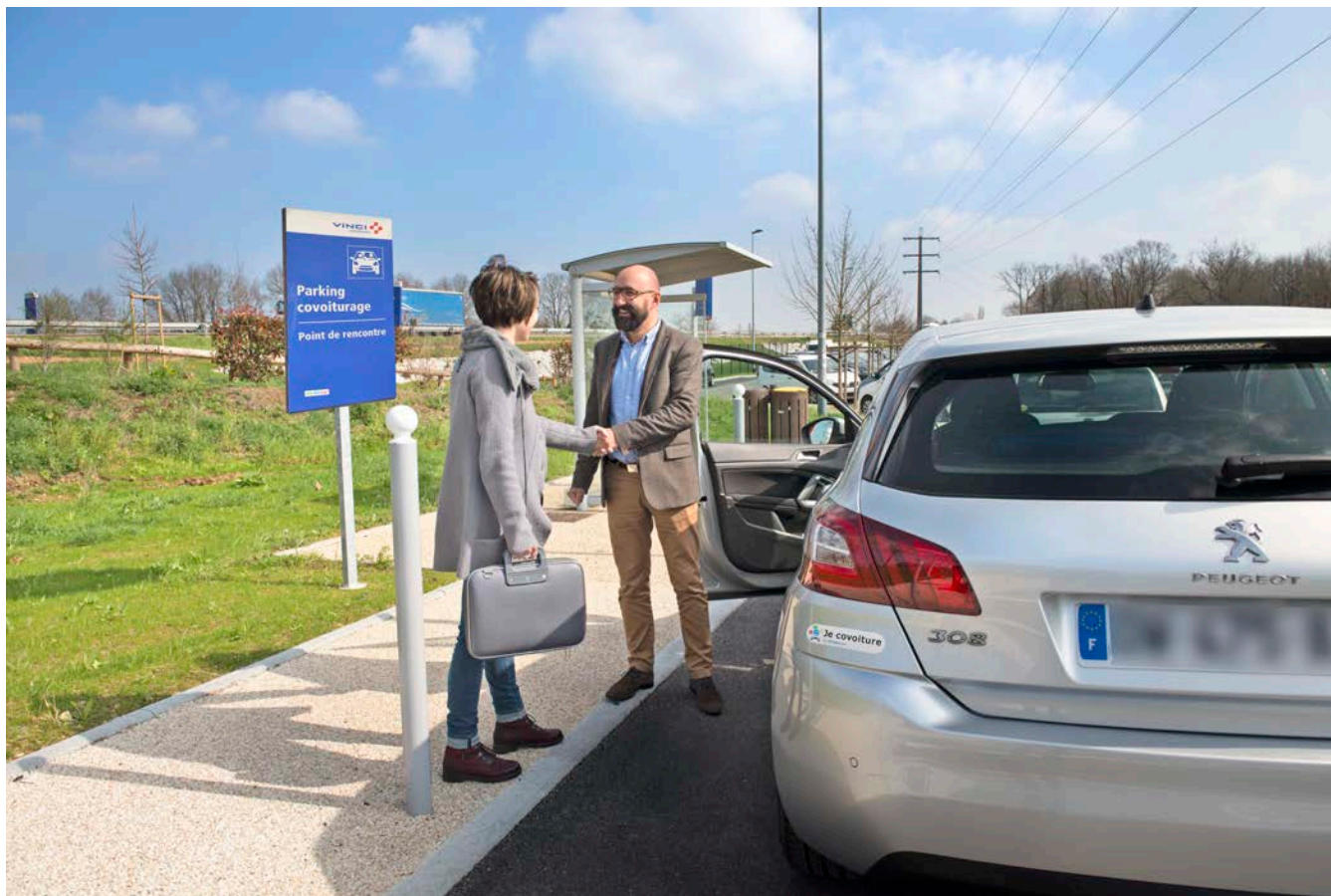
Expertises en conception,
construction et
maintenance

Synergies des deux branches de métiers complémentaires - concessions et contracting - pour gagner et gérer de nouveaux projets



Agilité et réactivité grâce à une organisation décentralisée

Développement du réseau pour offrir des points de rencontre pour le covoiturage



Chiffre d'affaires

5,6 Mds€
+4,4 %

ROPA*

3,0 Mds€
+10,4 %

Variation du trafic de VINCI Autoroutes en 2019

Total

+2,8 %



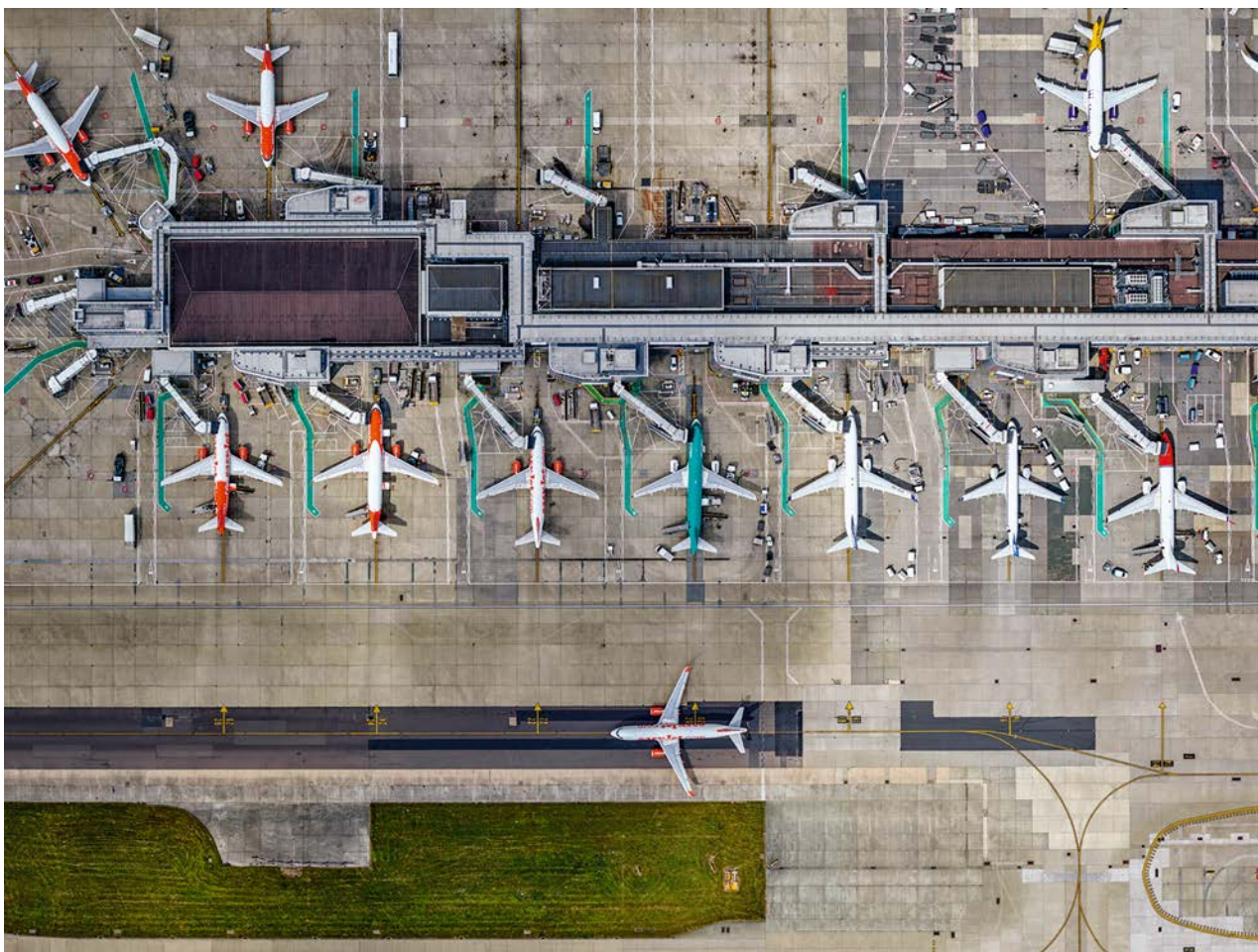
+2,8 %



+3,1 %

*ROPA = résultat opérationnel sur activité

Aéroport de Londres Gatwick (Royaume-Uni), intégré depuis mai 2019



Chiffre d'affaires

2,6 Mds€
+63,7 %

ROPA*

1,0 Md€
+47,4 %

Trafic passagers de VINCI Airports en 2019
(en millions de passagers**)

Total *dont*

255
+5,7 %



59
+6,9 %



53
+1,0 %



22
+8,0 %



52
+7,2 %

*ROPA = résultat opérationnel sur activité

** Données 2019 et 2018 à 100%, incluant le trafic des aéroports en année pleine

Centrale solaire à Chaillac (France)



Chiffre d'affaires

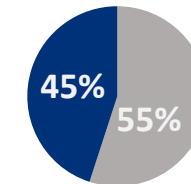
13,7 Mds€
+9,1 %

ROPA*

0,8 Md€
+13,8 %

Évolution et répartition du CA par zone géographique

France
+7,0 %



International
+10,8 %

*ROPA = résultat opérationnel sur activité

Développement du E-liner, véhicule autonome de marquage routier



Chiffre d'affaires

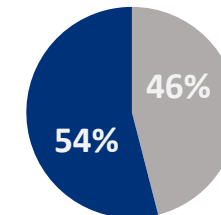
10,2 Mds€
+14,3 %

ROPA*

0,4 Md€
+24,7 %

Évolution et répartition du CA par zone géographique

France
+8,8%



International
+21,3%

*ROPA = résultat opérationnel sur activité

ITER : travaux de génie civil du Bâtiment tokamak, Cadarache (France)



Chiffre d'affaires

14,9 Mds€
+4,9 %

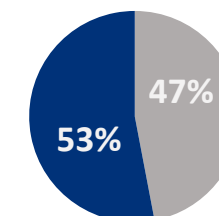
ROPA*

0,4 Md€
-1,0 %

Évolution et répartition du CA par zone géographique

France

+3,6 %



International

+6,4 %

*ROPA = résultat opérationnel sur activité

Immeuble de bureau Belvédère à Paris la Défense pour SPACES (espaces de *coworking*)



Chiffre d'affaires

1,3 Md€
+19,5 %

ROPA*

80 M€
Stable

- **Nombre de logements réservés à un niveau élevé**
6 215 lots en 2019 (vs 6 333 lots en 2018)

*ROPA = résultat opérationnel sur activité

Performances financières 2019

Christian Labeyrie, directeur général adjoint et directeur financier

Données en millions d'euros (sauf indication contraire)

Chiffre d'affaires

Δ 2019/2018

48 053

+10,4 %
+5,4 % à pcc

ROPA

Δ 2019/2018

5 734

+14,8 %

ROPA/CA

Δ 2019/2018

11,9 %

+40 pb

Résultat net

Δ 2019/2018

3 260

+9,3 %

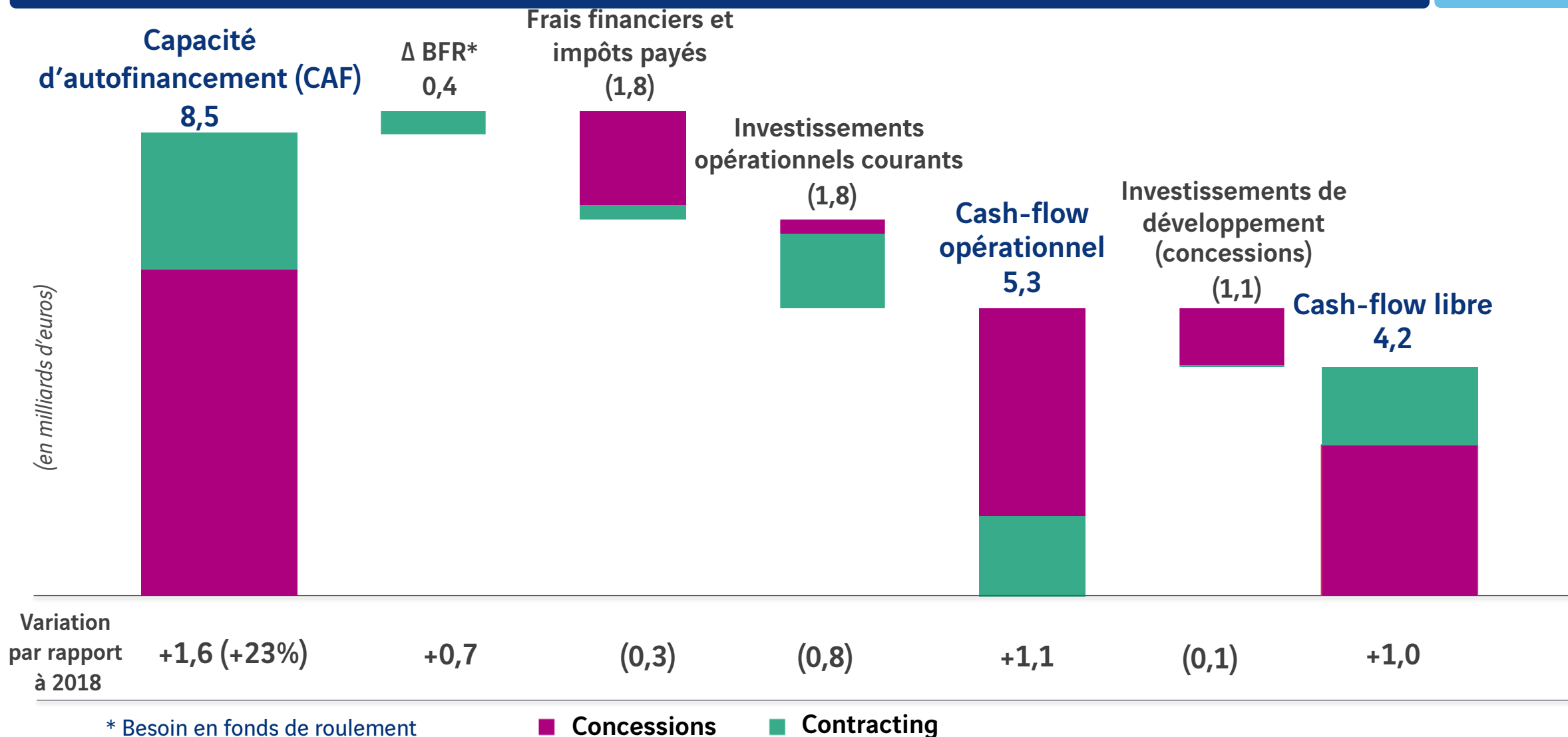
Résultat net/action (€)

Δ 2019/2018

5,82

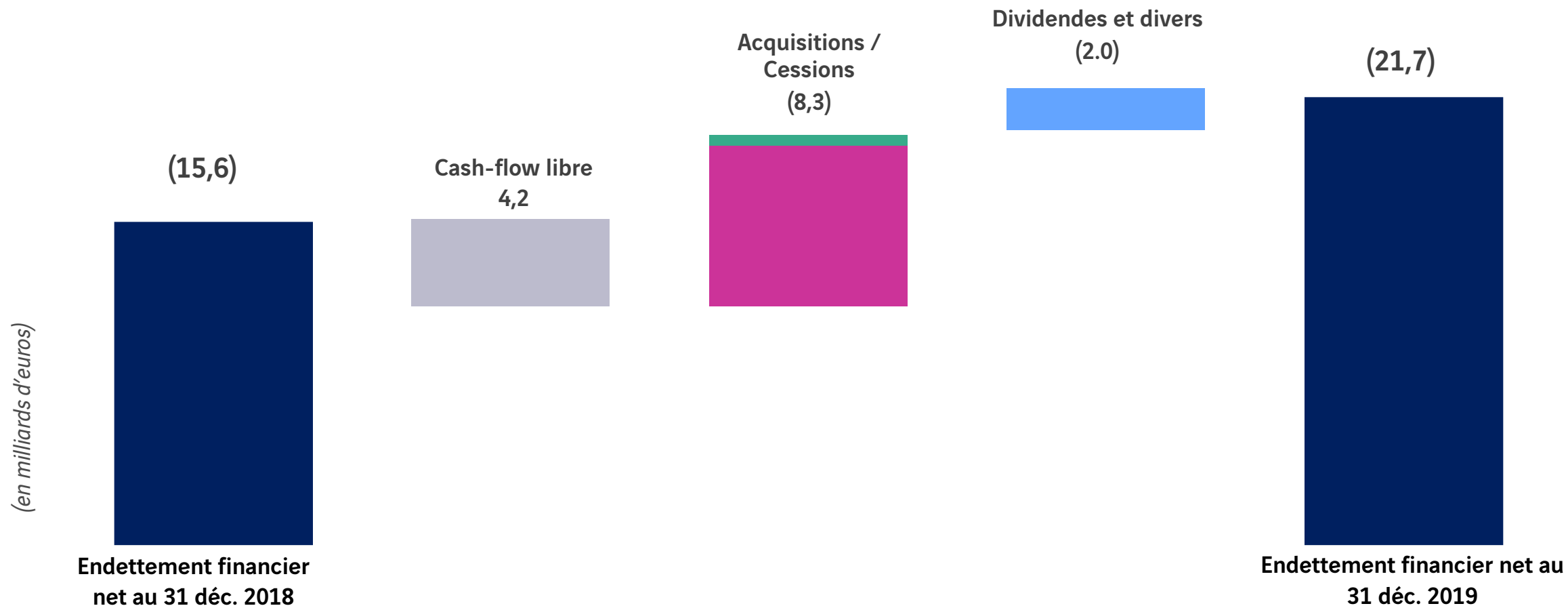
+9,3 %

Haut niveau de génération de cash-flow libre en 2019



Taux de transformation du résultat net en cash-flow libre de 129 % en 2019

Augmentation de 6,1 Mds€ de l'endettement financier net en 2019, dont impact de Londres Gatwick : 7,3 Mds€



Endettement financier net / CAF : de 2,2x en 2018 à 2,5x en 2019

Refinancements dans d'excellentes conditions de marché

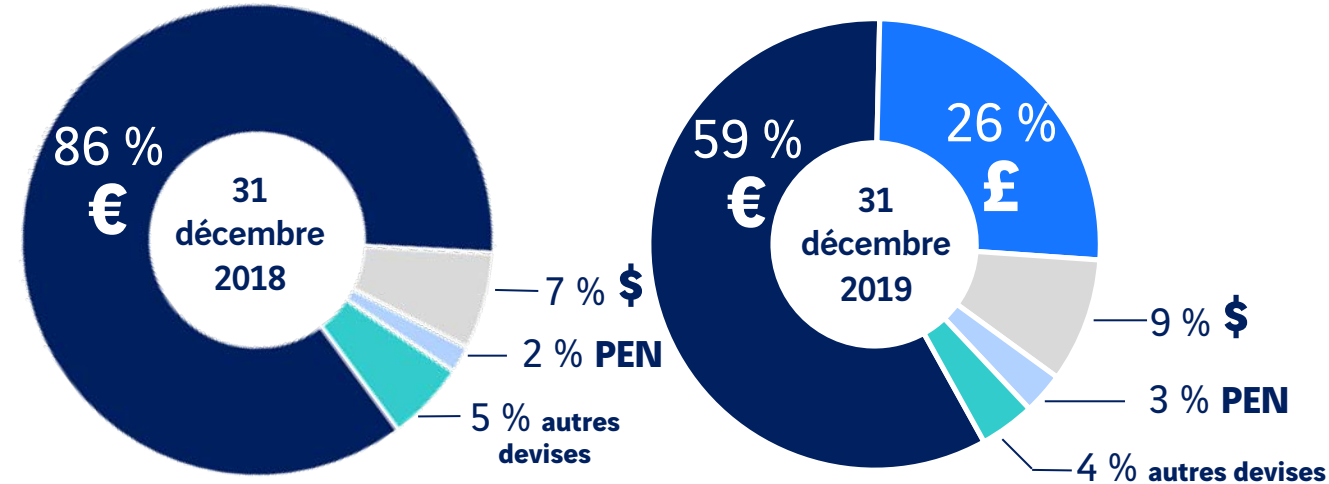
En 2019, 4,6 Mds€ de nouvelles dettes émises, avec une maturité moyenne de 12 ans et un coût moyen après couverture de 2,14 %

dont

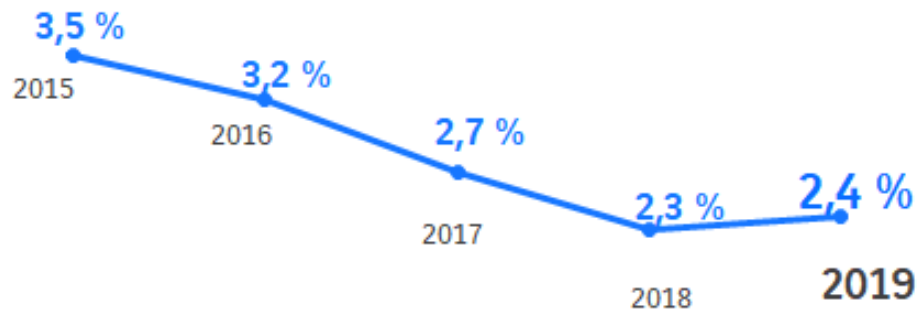
Emission obligataire inaugurale de 800 M€

Emission obligataire inaugurale de 1,0 MdUS\$

Ventilation de la dette par devises



Coût moyen de la dette financière brute sur les 5 dernières années



Solide notation de crédit

S&P	A-/A2	Perspective stable
Moody's	A3/P1	Perspective stable

Liquidité de près de 19 Mds€ au 31 mai 2020

6,1 Mds€ de trésorerie nette gérée, dont émission obligataire de Cofiroute de 950 M€ en mai 2020 à échéance mai 2031

1,4 Md€ d'encours de billets de trésorerie (Neu CP) émis à des conditions optimisées, suite à l'intervention de la BCE

11,3 Mds€ de lignes de crédit bancaires confirmées et non tirées, dont 8,0 Mds€ à échéance 2024

Performance environnementale 2019

Isabelle Spiegel, directrice de l'environnement

Développer des solutions qui contribuent à l'amélioration du cadre de vie tout en maîtrisant et réduisant l'impact de nos activités dans 3 domaines clés



Agir pour la transition climatique



Préserver les ressources avec l'économie circulaire



Respecter les milieux naturels

2.3 m teq CO₂
en 2019

émissions directes, scopes 1 & 2

-28,3 %
d'émissions en **intensité**
2019 vs 2009
(Engagement du Manifeste)

+ 6,4 % en valeur **absolue**
2019 vs 2018, intégrant l'impact des acquisitions

AMBITION 2030
-40 %
émissions CO₂ vs 2018

11 m t
d'agrégats recyclés dans la production totale d'**Eurovia** en 2019

64 % de déchets valorisés dans les concessions VINCI en 2019

AMBITION 2030 Eurovia
>20 m t d'agrégats recyclés

3,7 Mds € de projets labélisés pour l'environnement en 2019

-66 % de produits **phytosanitaires** utilisés par VINCI Autoroutes depuis 2008

22 sites zero-phyto pour VINCI Aiports

AMBITION 2030
Initier une feuille de route «**zero-perte nette**» de biodiversité



Efficacité énergétique

-40 % tCO₂
en 2019 vs 2012



Site de Chammes – Eurovia



Economie Circulaire

Zéro déchets
en décharge



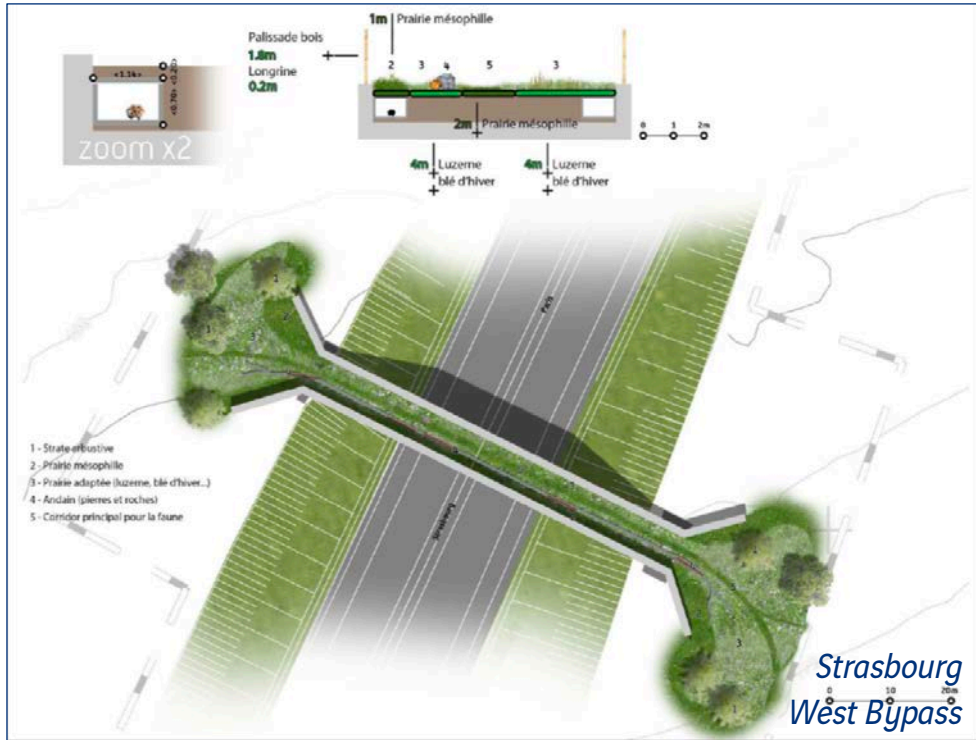
Salvador Bahia
VINCI Airports



Biodiversité

+ 1 300 ha

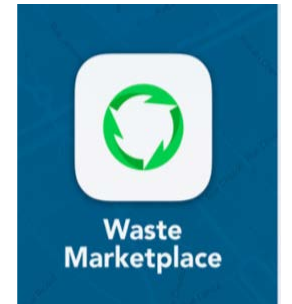
de compensation environnementale
pour 280 ha d'emprise liée au projet



Solutions Clients

3,7 Mds €

de projets labellisés
pour l'environnement



urbalia
biodiversité urbaine

ACTIVSKEEN

equo vivo

RESALLIANCE





Evaluer les impacts environnementaux au même niveau que les impacts économiques



Former l'ensemble des collaborateurs



Mobiliser au travers du Prix de l'Environnement



Perspectives et stratégie

Xavier Huillard, président-directeur général



VINCI Autoroutes



Trafic, un bon début d'année

Hausse de 8,8 % au cours des deux premiers mois de l'année

Très forte contraction du trafic après l'entrée de la France en confinement le 17 mars

Baisse de 39 % en mars 2020 vs mars 2019

Baisse de l'ordre de 80 % en avril 2020 vs avril 2019

Amélioration de la tendance du trafic depuis le déconfinement le 11 mai...

Baisse de 56 % en mai 2020 vs mai 2019

... nouvelle amélioration depuis la levée de la « restriction des 100 km » le 2 juin

Baisse d'environ 25 % lors de la semaine 24 (du lundi 8 au dimanche 14 juin 2020)



VINCI Airports

Trafic passagers en baisse de 21 % au T1 2020 vs T1 2019

Impact début 2020 de la crise sanitaire sur ses plateformes d'Asie

Quasi-arrêt d'activité sur l'ensemble de ses aéroports à partir de la mi-mars, au fur et à mesure de la mise en place dans la plupart des pays de mesures de restriction des vols commerciaux

En avril et mai, trafic passagers très faible (baisse de près de 98 %)

Limité dans de nombreuses plateformes aux transports sanitaires, d'urgence et de fret

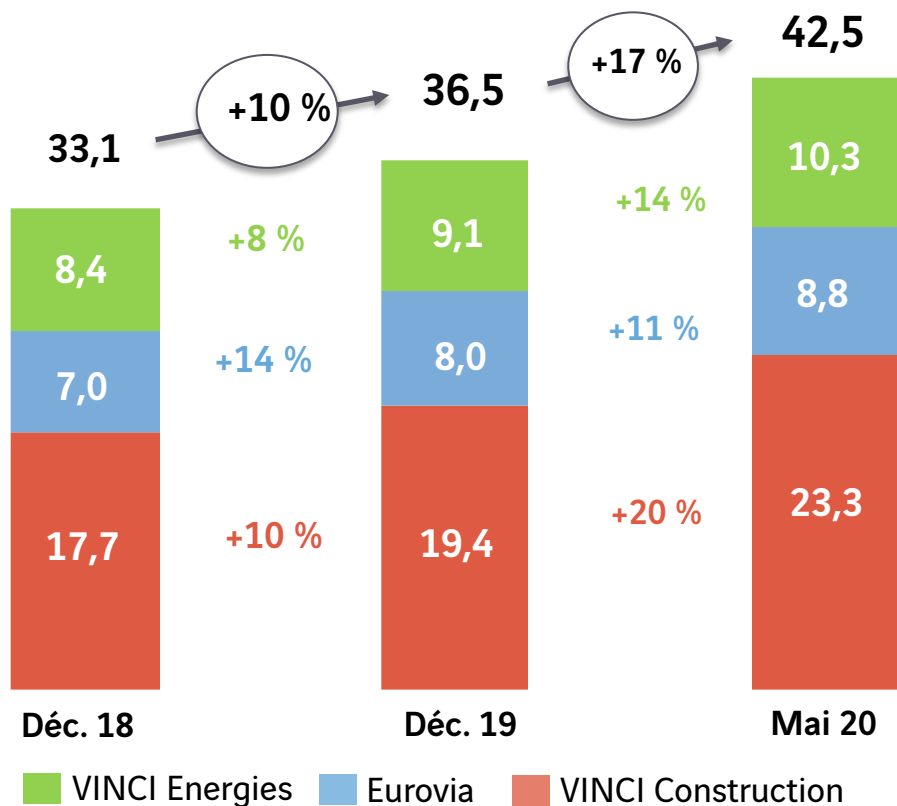
En juin, reprise progressive de l'activité

Vols domestiques (notamment en France, au Japon et aux Etats-Unis)
Vols à l'intérieur de l'espace Schengen

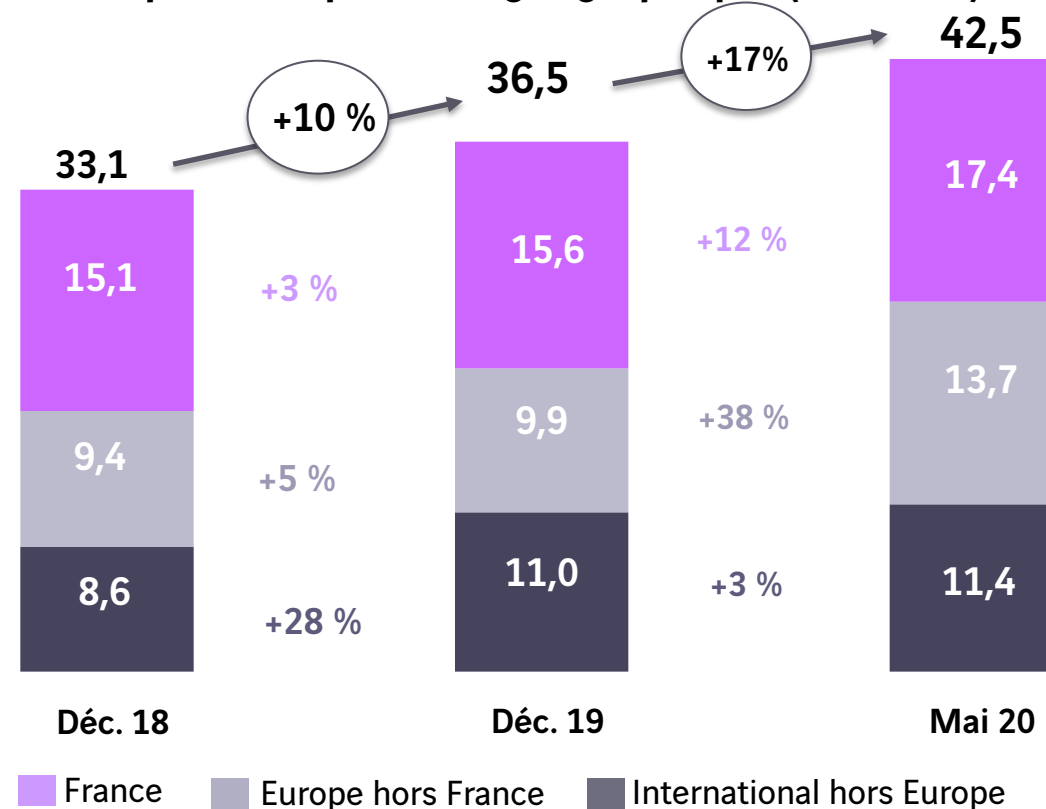
Cette reprise devrait être suivie, à partir du 1er juillet, d'une reprise progressive des liaisons internationales, la trajectoire de celle-ci restant, à ce stade, plus incertaine

Niveau record du carnet de commandes: à fin mai 2020, +17 % depuis le début de l'année, 59 % à l'international

Répartition par pôle (en Mds€)



Répartition par zone géographique (en Mds€)



Affectée par les mesures de confinement dans certains pays, l'activité du contracting s'est progressivement améliorée à partir de la mi-avril, notamment en France. Elle se situe actuellement à près de 90 % de son niveau normal estimé en moyenne dans les 3 pôles de métiers. La productivité des chantiers demeure impactée par la mise en œuvre des mesures barrières

Après une année 2020 très difficile

La technologie Eurovia de route 100% recyclée



VINCI Energies : hyperviseur à La Défense



VINCI Autoroutes : bornes de recharge ultra-rapides



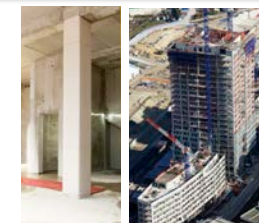
La croissance post-crise sera verte



VINCI Airports :

Salvador Bahia désigné « aéroport le plus durable » du Brésil

Une opportunité historique



VINCI Construction :

béton ultra bas carbone sur le site de l'archipel, futur siège social de VINCI

VINCI est confiant dans sa capacité à rebondir et aborde le futur avec enthousiasme

Viser la performance globale et partager avec nos parties prenantes les bénéfices de notre performance

Ensemble,
dans l'engagement
citoyen ! ⁴

2 millions

d'heures d'insertion en France
en 2019

5 000

collégiens accueillis dans le
cadre du programme
"Give Me Five"

Ensemble,
vers le zéro accident ! ⁵

72 %

des entreprises sans accident
du travail avec arrêt (vs 69 % en
2014)

0,38

taux de gravité des accidents du
travail (vs 0,49 in 2014)

5,90

taux de fréquence des accidents
du travail avec arrêt (vs 7,51 en
2014)

1 595 107

heures de formation en santé et
sécurité

Ensemble,
pour la diversité
et l'égalité des chances ! ⁶

20,3 %

% de femmes managers en
2019 (vs 17,7 % en 2014)

Objectifs

25 %

de femmes managers
dans les années à venir

Doubler

le nombre de femmes
directrices dans les
comités de direction de
VINCI

Ensemble,
pour des parcours
professionnels durables ! ⁷

4 422 865

heures de formation dispensées
en 2019

86 %

de contrats à durée indéterminée

Top 25

employeurs les plus attractifs
de France (classement LinkedIn
France 2019 des meilleures
entreprises)

Ensemble,
pour partager les fruits
de notre performance ! ⁸

142 000

employés détenant 9 %
du capital de VINCI

90 %

Des employés peuvent
souscrire à un programme
d'actionnariat salarié

470 M€

Montant total versé par le
Groupe au titre de
l'actionnariat salarié, de la
participation, de
l'intéressement et des régimes
de retraite collectifs en France



**Un projet économique durable
est impossible sans engagement
social, sociétal et
environnemental ambitieux.**



Gouvernance

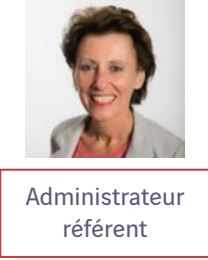
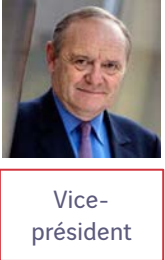
Patrick Richard, directeur juridique et secrétaire du Conseil d'administration de VINCI

**Assemblée générale des actionnaires de VINCI
du 18 juin 2020**

**Gouvernance et activité du
Conseil d'Administration et ses comités**

16 membres
Taux d'indépendance : 69 %
Parité hommes/femmes : 50%

Conseil d'administration
93% d'assiduité à l'ensemble des réunions
97 % d'assiduité aux réunions ordinaires

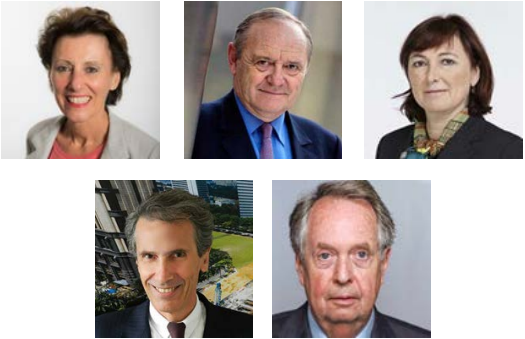
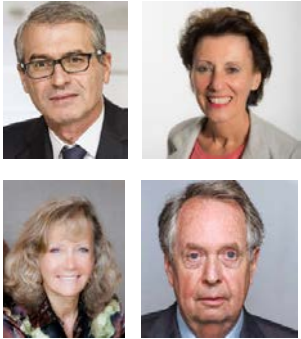


Comité d'Audit
100 % d'assiduité


Comité Stratégie et RSE
95 % d'assiduité

Comité des Nominations et de la Gouvernance
96 % d'assiduité

Comité des Rémunérations
100 % d'assiduité



Comité ouvert à tous les administrateurs

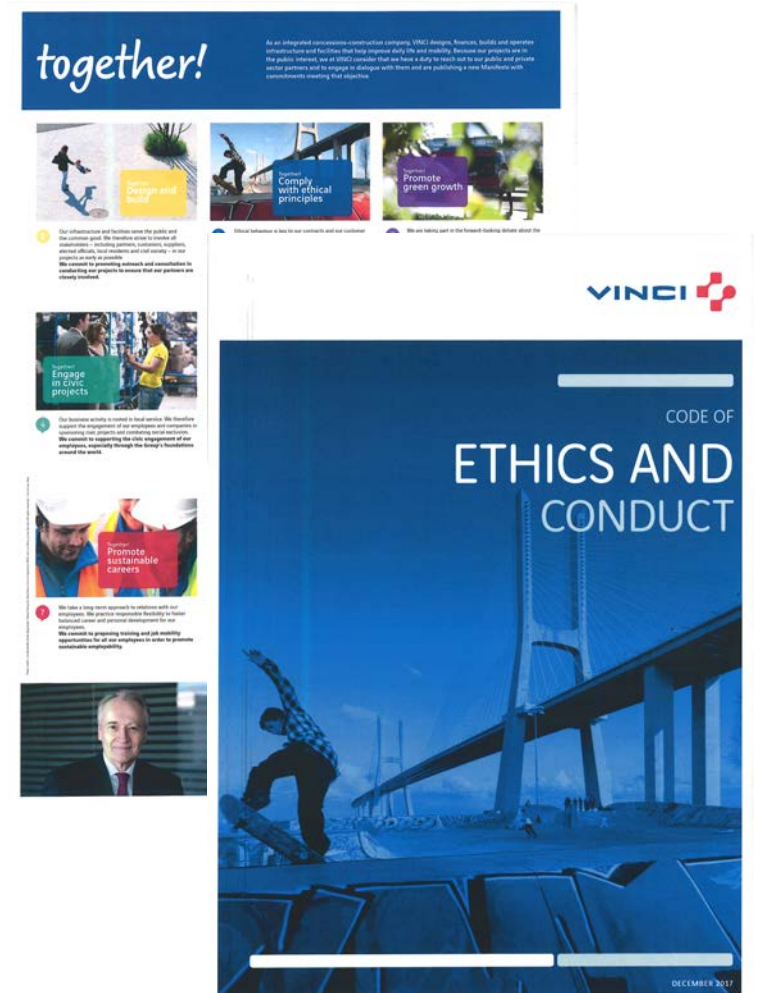
- Mobilisation du Conseil et des Comités : 29 réunions en 2019
 - Activités principales en 2019 :
 - approbation **d'opérations significatives**
 - suivi de la **situation financière** du Groupe - arrêté des comptes
 - développement continu de **l'actionnariat salarié**
 - fixation de la **rémunération** du président-directeur général
- 
- séminaire sur la **stratégie du Groupe** avec le comité Exécutif
 - **évaluation** formalisée du Conseil - plan de succession

■ Créer de la **valeur** en visant la **performance globale** :

- performance économique
- performance sociale et sociétale
- performance environnementale

■ Démarche :

- assurer la **pérennité** des activités
- développer le Groupe à **l'international**
- exiger la mise en œuvre des **valeurs du Groupe**



■ 4 membres



René Medori
Président



Yannick Assouad
Administrateur
réfèrent



Robert
Castaigne



Graziella
Gavezotti

■ Activité en 2019 (5 réunions) :

- examen des budgets et des comptes
- revue des dispositifs de gestion, de prévention et de contrôle des risques
- collaboration avec les commissaires aux comptes

■ 6 membres permanents



Yves-Thibault
de Silguy
Président



Abdullah Al
Attiyah
représentant
de Qatar
Holding LLC



Uwe
Chlebos
Représentant
des salariés



Dominique
Muller
Joly-Pottuz
Représentant
des salariés
actionnaires



Ana Paula
Pessoa



Pascale
Sourisse

■ Comité ouvert à tous les administrateurs

■ Activité en 2019 (7 réunions) :

- 6 projets d'acquisition dans le secteur du contracting
- 4 projets de contrats pluriannuel
- 6 projets d'acquisition dans le secteur aéroportuaire
- revue de la politique en matière de diversité et d'intégration

■ 5 Membres



Yannick
Assouad
Président



Robert
Castaigne



Marie-Christine
Lombard



Jean-Pierre
Lamoure



Yves-Thibault
de Silguy

■ Activité en 2019 (5 réunions) :

- préparation de l'évaluation de la Direction générale – organisation de l'évaluation formalisée du Conseil – évaluation de l'indépendance des membres du Conseil

■ proposition de nomination d'administrateurs :

- Madame Grégoire Sainte Marie et Madame Muller Joly-Pottuz (AG 2019)
- Monsieur Benoit Bazin (AG 2020)



■ plans de succession

■ 5 membres



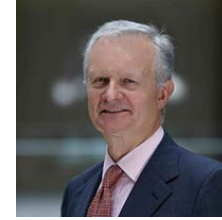
Marie-Christine
Lombard
Présidente



Caroline
Grégoire
Sainte Marie



Miloud
Hakimi
Représentant
des salariés



Michael
Pragnell



Pascale
Sourisse

■ Activité en 2019 (3 réunions) :

- politique de rémunération des administrateurs et du président-directeur général
- fixation de la rémunération variable 2018 du président-directeur général
- suivi de l'actionnariat salarié
- mise en place de plans d'incitation à long terme et constat des performances sur les plans d'incitation à long terme échus

- Enveloppe globale de 1 600 000 € pour le Conseil d'administration

- Partie fixe : 25 000 €
- Partie variable : 3 500 € par réunion du Conseil

- Rémunérations supplémentaires pour :
 - le vice-président
 - l'administrateur référent
 - les présidents de comités
 - la participation aux comités (fixe et variable)
 - les administrateurs ne résidant pas en France

- Rémunération fixe : 1 200 000 € en base annuelle
- Rémunération variable court terme : de 0 à 1 920 000 € selon les performances
- Rémunération long-terme : allocation d'actions sous conditions de performance (juste valeur ne pouvant excéder le plafond de la rémunération fixe et variable court terme)
- Pension de retraite supplémentaire plafonnée à 8 fois le plafond de la Sécurité Sociale
- Avantage en nature : véhicule de fonction

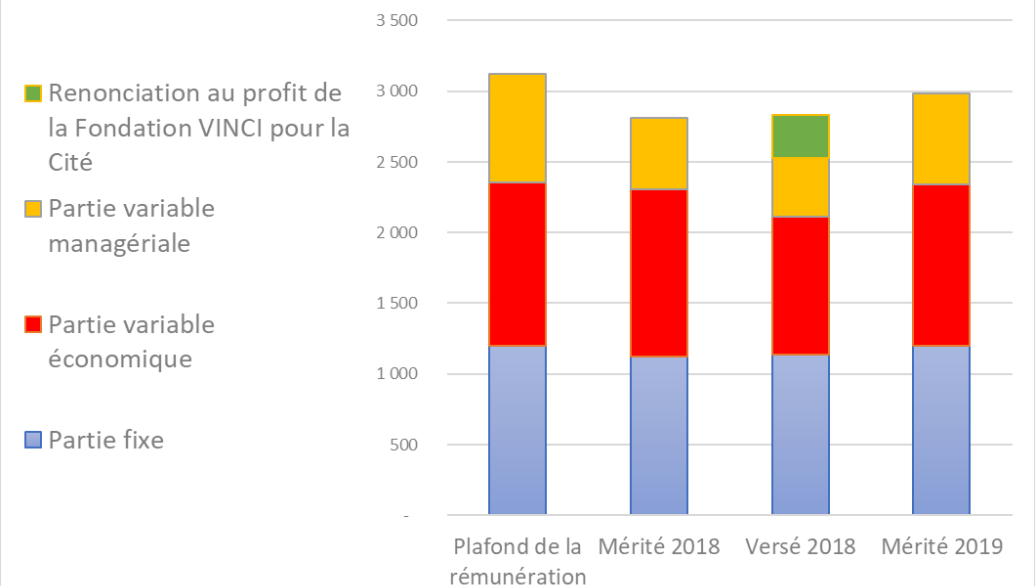
■ Rémunérations des administrateurs :

■ montant versé en 2019 : 1 232 662 €

■ Rémunération de M. Xavier Huillard :

Renonciation par M. Xavier Huillard à 25 % de sa rémunération fixe et variable court terme payable en 2020 pendant une période de deux mois.

Rémunération court terme de M. Xavier Huillard



■ Augmentations de capital réservées aux salariés :

- 100 % des salariés français sont actionnaires
- 23 % des salariés basés à l'international sont actionnaires
- enveloppe de 1,5 % du capital
- rabais de 5 % mais obligation de conservation de 5 ans dans un fonds commun de placement d'entreprise (« Castor »)

■ Plans d'allocation d'actions de performance :

- enveloppe de 1 % du capital
- allocations soumises à des conditions de présence et de performance
- période d'acquisition de 3 ans



Intervention des commissaires aux comptes

Assemblée générale mixte du 18 juin 2020

Deloitte.


pwc

1. Rapport sur les comptes consolidés de VINCI (Rapport annuel pages 345-348)
2. Rapport sur les comptes annuels de VINCI (Rapport annuel pages 364-366)
3. Rapport spécial des commissaires aux comptes sur les conventions réglementées (Rapport annuel page 367)
4. Quatre rapports des commissaires aux comptes sur des autorisations à donner au Conseil d'administration pour réaliser des opérations sur le capital (Résolutions 11, 12, 13 et 14)
5. Quatre rapports complémentaires des commissaires aux comptes sur l'utilisation de délégations données à votre Conseil d'administration de procéder à des opérations sur le capital réservées aux salariés de VINCI et de ses filiales

Titre du rapport	Opinion	Justification des appréciations - Points clés de l'audit
Rapport sur les comptes consolidés (Résolution n°1)	Certification sans réserve	<ul style="list-style-type: none"> - Valeur recouvrable des goodwill et des immobilisations incorporelles ainsi que des participations dans les sociétés concessionnaires mises en équivalence - Comptabilisation des contrats de construction - Provisions pour risques et litiges - Acquisition de l'aéroport de Londres-Gatwick
Rapport sur les comptes annuels (Résolution n°2)	Certification sans réserve	<ul style="list-style-type: none"> - Evaluation des titres de participation

▶ **Nous certifions que les comptes consolidés et annuels sont réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat de l'exercice ainsi que de la situation financière et du patrimoine à la fin de l'exercice.**

Titre du rapport	Observations
Rapport spécial sur les conventions réglementées	<ul style="list-style-type: none">▶ Nous vous informons qu'il ne nous a été donné avis d'aucune convention autorisée et conclue au cours de l'exercice écoulé, à soumettre à l'approbation de l'assemblée générale en application des dispositions de l'article L. 225-38 du Code de commerce.▶ Nous vous informons qu'il ne nous a été donné avis d'aucune convention déjà approuvée par l'assemblée générale dont l'exécution se serait poursuivie au cours de l'exercice écoulé.

Résolution	Objet	Durée de l'autorisation consentie au Conseil d'administration	Modalités
N°11	Autorisation de réduction du capital social par l'annulation d'actions détenues en propre par la Société	26 mois	▶ Dans la limite de 10% du capital social
N°12	Autorisations de procéder à des augmentations de capital réservées aux salariés avec suppression du droit préférentiel de souscription	26 mois	▶ Dans la limite de 1,5% du capital social, au moment où le Conseil d'administration prendra sa décision
N°13		18 mois	▶ Le prix de souscription des actions nouvelles ne pourra être inférieur à 95% de la moyenne des cours cotés lors des 20 séances de bourse précédant le jour de la décision du Conseil d'administration fixant la date d'ouverture de la période de souscription
N°14	Autorisation de procéder à des attributions gratuites d'actions ordinaires existantes, dites actions de performance, acquises par la Société en faveur des salariés français ou étrangers	38 mois	▶ Dans la limite de 1% du capital social ▶ L'acquisition deviendra définitive à l'issue d'un délai non inférieur à 3 ans à compter de la date d'attribution sous réserve d'une condition de présence dans le Groupe à la date d'attribution définitive des actions ▶ L'attribution sera soumise à des conditions de performance constituées d'un critère économique interne, d'un critère économique externe et d'un critère environnemental externe

- ▶ Nous n'avons pas d'observation à formuler sur les modalités des opérations proposées et sur les informations données dans les rapports du Conseil d'administration.
- ▶ Nous établirons des rapports complémentaires, le cas échéant, lors de l'utilisation des autorisations consenties au titre des 12^{ème} et 13^{ème} résolutions.

Résolutions soumises à l'assemblée générale des actionnaires

- Approbation des comptes consolidés de l'exercice 2019

Adoptée

99,98 %

- Approbation des comptes sociaux de l'exercice 2019

Adoptée

99,14 %

■ Affectation du résultat social de l'exercice 2019

Adoptée

99,90 %

- Option pour le paiement du solde du dividende en actions nouvelles

Adoptée

99,71 %

- Nomination de M. Benoit Bazin en qualité d'administrateur pour une durée de quatre années

Adoptée

99,59 %

- Renouvellement de la délégation de pouvoirs au Conseil d'administration en vue de l'achat par la Société de ses propres actions

Adoptée

98,26 %

- Approbation de la politique de rémunération des membres du Conseil d'administration

Adoptée

95,54 %

- Approbation de la politique de rémunération de M. Xavier Huillard, président-directeur général

Adoptée

92,40 %

- Approbation du rapport sur les rémunérations

Adoptée

95,33 %

- **Approbation des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2019 ou attribués au titre de ce même exercice à M. Xavier Huillard, président-directeur général**

Adoptée

92,68 %

- Renouvellement de l'autorisation donnée au Conseil d'administration en vue de réduire le capital social par l'annulation des actions VINCI détenues par la Société

Adoptée

99,64 %

- Délégation de compétence au Conseil d'administration à l'effet de procéder à des augmentations de capital réservées aux salariés de la Société et de sociétés du groupe VINCI dans le cadre de plans d'épargne avec suppression du droit préférentiel de souscription

Adoptée

99,71 %

- Délégation de compétence consentie au Conseil d'administration à l'effet de procéder à des augmentations du capital réservées à une catégorie de bénéficiaires afin d'offrir aux salariés de certaines filiales étrangères des avantages comparables à ceux offerts aux salariés souscrivant directement ou indirectement via un FCPE dans le cadre d'un plan d'épargne avec suppression du droit préférentiel de souscription

Adoptée

99,66 %

- Autorisation donnée au Conseil d'administration à l'effet de procéder à des attributions gratuites d'actions de performance existantes acquises par la Société en faveur des salariés de la Société et de certaines sociétés et groupements qui lui sont liés, conformément aux dispositions des articles L. 225-197-1 et suivants du Code de commerce

Adoptée

95,13 %

- Modification de l'article 13 des statuts « Délibérations du Conseil d'administration »

Adoptée

99,99 %

- Modification de l'article 14 des statuts « Jetons de présence »

Adoptée

99,08 %

- Modification de l'article 15 des statuts « Pouvoirs du Conseil d'administration »

Adoptée

99,78 %

■ Pouvoirs pour les formalités

Adoptée

100 %



R E A L
S U C C E S S
I S T H E
S U C C E S S
Y O U S H A R E