

# VINCI, ACTEUR MONDIAL DES MÉTIERS DES CONCESSIONS ET DE LA CONSTRUCTION

---



# QUI NOUS SOMMES

---



**Nos activités sont  
inscrites dans le  
long terme**

---



**Nous sommes un  
groupe multilocal et  
multiculturel**

---



**Notre objectif est la  
performance globale**



# REPÈRES

---

**48 053 M€**

CHIFFRE D'AFFAIRES

**222 397**

SALARIÉS

**3 260 M€**

RÉSULTAT NET PART  
DU GROUPE

**290 000**

CHANTIERS

# ACTIONNARIAT

RÉPARTITION DU CAPITAL AU 31 DÉCEMBRE 2019  
EN POURCENTAGE DU CAPITAL

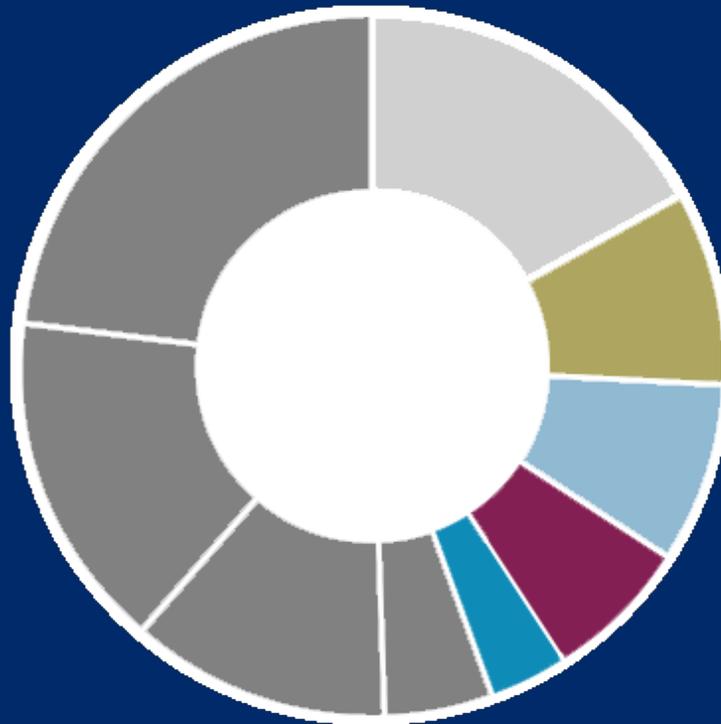
**Institutionnels hors  
français** 55,3 %

22,9 %  
Etats-Unis d'Amérique

15,7 %  
Autres pays européens

11,7 %  
Royaume-Uni

5,0 %  
Reste du monde



**Institutionnels  
français** 17,1%

**Salariés** 8,8 %

**Autodétention** 8,3 %

**Actionnaires  
individuels** 6,8 %

**Qatari  
Holding LLC** 3,7 %

# UN MODÈLE INTÉGRÉ

CONCESSIONS / CONSTRUCTION

**Cycles longs**

**Capitaux engagés importants**

**Financements à fort effet de levier et sans recours**

**Compétence de montages de projets, de gestion contractuelle et d'exploitation**

**Développement à l'international**



**Cycles courts**

**Capitaux engagés faibles**

**Trésorerie d'exploitation structurellement positive**

**Compétence technique travaux**

**Réseau commercial international**

# CE QUE NOUS FAISONS

---

 **Pour les entreprises**

---

 **Pour les collectivités**

---

 **Pour les utilisateurs**

---

 **Pour les territoires**



# CONCESSIONS

**8 544 M€**

**21 342** SALARIÉS



**VINCI AUTOROUTES**

**5 593 M€**

**6 095**

SALARIÉS



**VINCI AIRPORTS**

**2 631 M€**

**13 667**

SALARIÉS



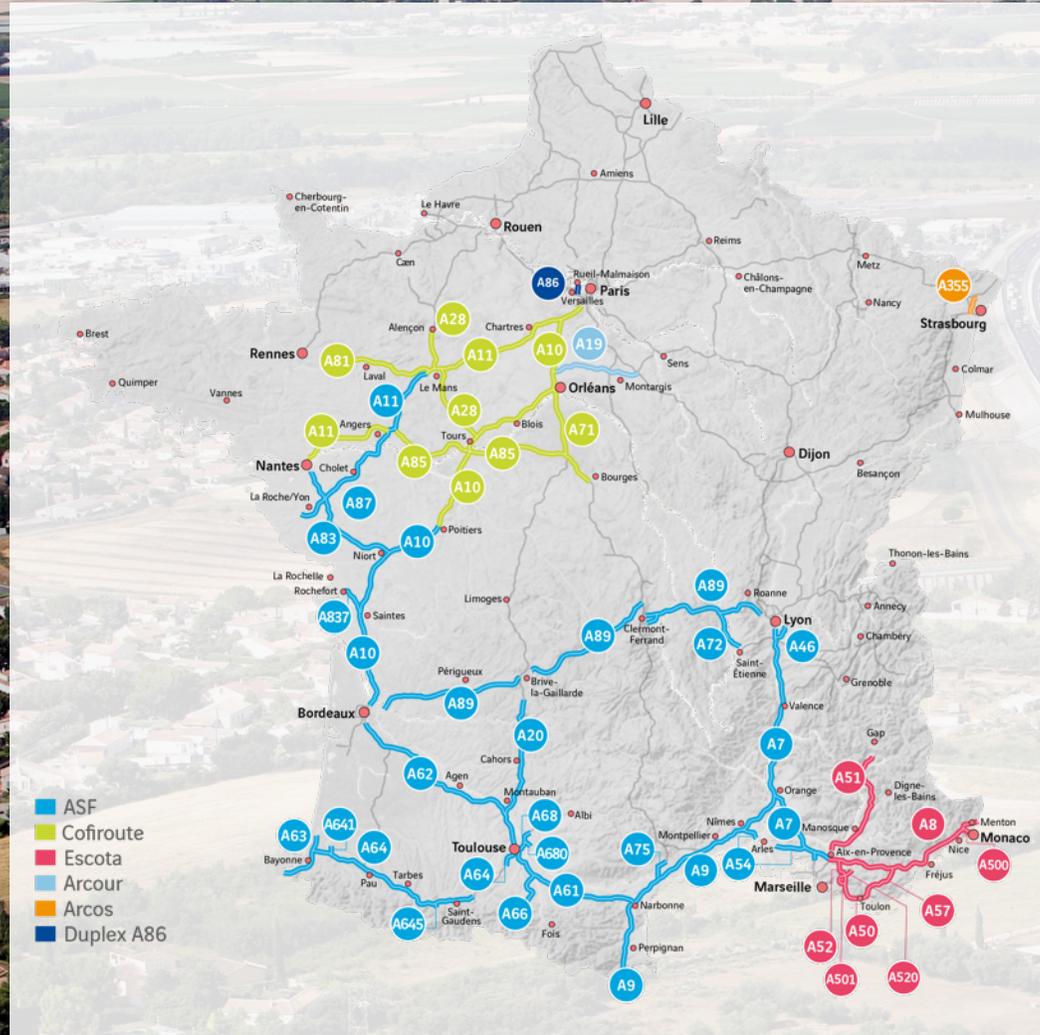
**AUTRES CONCESSIONS**

**319 M€**

**1 580**

SALARIÉS

# VINCI AUTOROUTES



**4 443 KM**  
DE RÉSEAU  
AUTOROUTIER

**52,5**  
MILLIARDS  
DE KILOMÈTRES  
PARCOURUS  
EN 2019

**6 095**  
SALARIÉS

**5 593 M€**  
CHIFFRE D'AFFAIRES

# VINCI AIRPORTS

---

**45**

AÉROPORTS

**255 M**

DE PASSAGERS

**13 667**

SALARIÉS

**2 631 M€**

CHIFFRE D'AFFAIRES

# AUTRES CONCESSIONS



VINCI HIGHWAYS

**3 564 KM**

D'AUTOROUTES, D'OUVRAGES DE  
FRANCHISEMENT ET  
DE VOIES URBAINES



VINCI RAILWAYS

**GESTIONNAIRE  
D'INFRASTRUCTURES  
FERROVIAIRES EN FRANCE**



VINCI STADIUM

**4  
STADES**  
DONT LE STADE  
DE FRANCE

**319 M€** CHIFFRE D'AFFAIRES

**1 580** SALARIÉS

# CONTRACTING

**38 884 M€**

**199 711** SALARIÉS



**VINCI ENERGIES**

**13 749 M€**

**82 260**

SALARIÉS



**EUROVIA**

**10 209 M€**

**45 306**

SALARIÉS



**VINCI CONSTRUCTION**

**14 926 M€**

**72 145**

SALARIÉS

# VINCI ENERGIES

---

**1 800**  
ENTREPRISES

**56**  
PAYS

**82 260**  
SALARIÉS

**13 749 M€**  
CHIFFRE D'AFFAIRES

# EUROVIA

---

**500**  
ENTREPRISES

GESTION ET  
MAINTENANCE DE  
**70 000 KM**  
DE ROUTES

**508**  
SITES DE  
PRODUCTION

**355**  
CARRIÈRES

**45 306**  
SALARIÉS

**10 209 M€**  
CHIFFRE D'AFFAIRES

# VINCI CONSTRUCTION

---

**800**  
ENTREPRISES

PRÉSENT DANS UNE  
**CENTAINES**  
DE PAYS

**72 145**  
SALARIÉS

**14 926 M€**  
CHIFFRE D'AFFAIRES

# VINCI IMMOBILIER

---

IMMOBILIER  
**RÉSIDENTIEL**

IMMOBILIER  
**D'ENTREPRISE**

RÉSIDENCES  
GÉRÉES ET  
**SERVICES**  
IMMOBILIERS

**690**  
SALARIÉS

**1 320 M€**  
CHIFFRE D'AFFAIRES

# OÙ NOUS AGISSONS

---



# PAYS D'IMPLANTATION DU GROUPE VINCI



DE 100  
PAYS



DE 3 100  
BUSINESS  
UNITS



45,3 %

DU CHIFFRE D'AFFAIRES  
RÉALISÉ À L'INTERNATIONAL  
EN 2019

OBJECTIF 2020



50 %

DU CHIFFRE D'AFFAIRES  
RÉALISÉ À L'INTERNATIONAL

# NOTRE STRATÉGIE POUR DEMAIN

---



Accompagner le  
développement  
urbain

---



Préparer la  
transition  
énergétique

---



Accélérer le  
développement  
à l'international



DES RELAIS  
DE CROISSANCE  
PUISSANTS À  
MOYEN TERME

---

URBANISATION



ENVIRONNEMENT



ENERGIES



MOBILITÉ



# NOTRE STRATÉGIE POUR DEMAIN

---



**Assurer le développement des métiers de l'énergie et les niches de spécialité.**

---



**Poursuivre la dynamique de développement international.**

---



**Conforter le leadership des activités aéroportuaires.**



**Affirmer une dimension d'acteur privé, d'utilité publique.**

---



**Accélérer la transformation digitale des métiers.**



# CE QUI NOUS ANIME

LE MANIFESTE VINCI, SOCLE COMMUN  
 QUI GUIDE LES COMPORTEMENTS  
 DES MANAGERS VINCI DANS LE MONDE



## ensemble !

Acteur mondial des métiers des concessions et de la construction, VINCI conçoit, finance, construit et exploite des infrastructures et des équipements qui contribuent à l'amélioration de la vie quotidienne et à la mobilité de chacun. Parce que nos réalisations sont d'utilité publique, VINCI considère l'écoute et le dialogue avec ses partenaires publics et privés comme une condition nécessaire de ses activités, et publie un nouveau Manifeste dont les engagements répondent à cet objectif.

- 1** Ensemble pour concevoir et construire !

Nos infrastructures et nos équipements sont au service du public et de leur territoire. Avec nos métiers associés, le plus en amont possible dans nos projets, tous les acteurs concernés : partenaires, clients, fournisseurs, élus, riverains, monde associatif, etc. Nous nous engageons à favoriser l'éco-citoyen et la coopération dans le quotidien de nos projets, pour mieux y associer nos partenaires.
- 2** Ensemble dans le respect des principes éthiques !

L'éthique est au cœur de nos contrats et des relations avec nos clients. Nos entreprises appliquent notre Charte éthique partout dans le monde. Nous nous engageons à une totale transparence sur nos pratiques et celles de nos sous-traitants.
- 3** Ensemble pour la croissance verte !

Nous participons à la réflexion prospective sur la ville et le modèle durable. Nos investissements, issus de nos opérations, sont orientés vers l'amélioration des performances énergétiques et environnementales de nos infrastructures. Nous nous engageons à réduire nos émissions de gaz à effet de serre de 50 % à l'horizon de 2050, à accompagner nos clients dans la maîtrise d'une meilleure efficacité énergétique et à les inciter à adopter un comportement éco-responsable.
- 4** Ensemble dans l'engagement citoyen !

Notre action est ancrée dans les territoires. C'est pourquoi nous renforçons l'engagement des collaborateurs et des entreprises du Groupe dans des actions de mécénat et de lutte contre l'exclusion.

Nous nous engageons à soutenir l'engagement citoyen de nos salariés, en particulier au travers des initiatives de Groupe dans le monde entier.
- 5** Ensemble vers le « zéro accident » !

Nous refusons de considérer les accidents du travail comme une fatalité. La responsabilité de notre engagement est de créer les conditions qui permettent l'implication de chacun et de réduire les pertes humaines et matérielles. Nous nous engageons sur l'objectif de « zéro accident ».
- 6** Ensemble pour la diversité et l'égalité des chances !

Notre culture est fondée sur le dialogue des origines et des expériences. Nous construisons toute forme de diversité, à l'interne, dans les relations de travail et dans les modalités de travail de nos collaborateurs. Nous favorisons les carrières de nos collaborateurs. Nous favorisons l'équité et à nos yeux humains. Nous nous engageons à favoriser notre diversité et à l'inscrire plus largement dans nos pratiques de toute origine.
- 7** Ensemble pour des parcours professionnels durables !

Nous nous soucions de nos salariés dans une perspective de long terme. Nous privilégions une responsabilité partagée et un développement professionnel personnel équilibré pour nos collaborateurs. Nous nous engageons à proposer des perspectives de formation et de mobilité à tous nos collaborateurs, dans une logique d'employabilité durable.
- 8** Ensemble pour partager les fruits de notre performance !

Nos collaborateurs sont, ensemble, le premier atout de VINCI. Nous souhaitons partager avec nos salariés, grâce à l'adhésion de chacun, les fruits de notre croissance et de nos réalisations. Nous nous engageons à partager nos profits.

Nous nous engageons, partout où cela est possible, à nous investir dans des projets sociaux et éducatifs. Il nous faut que 100 % des salariés de VINCI bénéficient d'un dispositif de partage de notre réussite économique.

« Je m'engage à mobiliser l'ensemble des managers de VINCI pour faire appliquer ces engagements et pour les placer au cœur du dialogue avec nos plus près du terrain. Le Groupe fera valoir le respect et l'impact de ce Manifeste par un engagement indéfectueux et se publiera régulièrement les résultats en toute transparence. »  
 Xavier Huillard, président-directeur général

# LES ENGAGEMENTS DU MANIFESTE RÉPONDENT À DES ENJEUX EXTERNES ET INTERNES

## ensemble !

Acteur mondial des métiers des concessions et de la construction, VINCI conçoit, finance, construit et exploite des infrastructures et des équipements qui contribuent à l'amélioration de la vie quotidienne et à la mobilité de chacun. Parce que ses réalisations sont d'utilité publique, VINCI considère l'écoute et le dialogue avec ses partenaires publics et privés comme une condition nécessaire de son activité, et publie un nouveau Manifeste dont les engagements répondent à cet objectif.



**Ensemble,  
pour concevoir et  
construire !**

1 Nos infrastructures et nos équipements sont au service du public et de leur confort. Aussi, nous veillons à associer le plus en amont possible dans nos projets, tous les acteurs concernés : partenaires, clients, fournisseurs, élus, riverains, monde associatif, etc.

Nous nous engageons à favoriser l'échange et la concertation dans le cadre de nos projets, pour mieux y associer nos partenaires.



**Ensemble,  
dans le respect des principes  
éthiques !**

2 L'éthique est au cœur de nos contrats et des relations avec nos clients. Nos entreprises appliquent notre Charte éthique partout dans le monde.

Nous nous engageons à une totale transparence sur nos pratiques et celles de nos sous-traitants.



**Ensemble,  
pour la croissance  
verte !**

3 Nous participons à l'effort collectif pour la ville et la mobilité durable. Nos innovations, toutes de l'éco-conception, nous permettent d'améliorer les performances énergétiques et environnementales de nos infrastructures.

Nous nous engageons à réduire nos émissions de gaz à effet de serre de 50 % à l'horizon de 2025, à accompagner nos clients dans la recherche d'un meilleur rendement énergétique et à les inciter à adopter un comportement éco-responsable.



**Ensemble,  
dans l'engagement  
citoyen !**

4 Notre activité est ancrée dans les territoires. C'est pourquoi nous soutenons l'engagement des collaborateurs et des entreprises du Groupe dans des actions de mécénat et de lutte contre l'exclusion.

Nous nous engageons à soutenir l'engagement citoyen de nos salariés, en particulier au travers des fondations du Groupe dans le monde entier.



**Ensemble,  
vers le « zéro  
accident » !**

5 Notre refus de considérer les accidents de travail comme une fatalité. La responsabilité de notre engagement est de créer les conditions qui garantissent l'intégrité physique et la santé de toutes les personnes présentes sur nos chantiers et nos installations.

Nous nous engageons sur l'objectif de « zéro accident ».



**Ensemble,  
pour la diversité  
et l'égalité  
des chances !**

6 Notre culture est fondée sur le travail des origines et des expériences. Nous combinons toute forme de discrimination, à l'embauche, dans les relations de travail et dans les évolutions de carrière de nos collaborateurs. Nous formons nos managers à cette exigence et nous la transmettons à nos fournisseurs et à nos sous-traitants.

Nous nous engageons à favoriser notre encadrement et à favoriser plus largement nos personnes de toute origine.



**Ensemble,  
pour des parcours  
professionnels  
durables !**

7 Nous renforçons la relation avec nos salariés dans une perspective de long terme. Nous participons avec responsabilité, à leur développement professionnel et personnel équilibré pour nos collaborateurs.

Nous nous engageons à proposer des perspectives de formation et de mobilité à tous nos collaborateurs, dans une logique d'employabilité durable.



**Ensemble,  
pour partager  
les fruits  
de notre  
performance !**

8 Nos collaborateurs sont, ensemble, le premier actionnaire de VINCI. Nous souhaitons partager avec nos salariés, partout dans le monde, les fruits de notre croissance, grâce à l'actionnariat salarié et à des mécanismes adaptés de partage des profits.

Nous nous engageons, partout où cela est possible, à ce que 100 % des salariés de VINCI bénéficient d'un dispositif de partage de notre réussite économique.



« Je m'engage à mobiliser l'ensemble des managers de VINCI pour faire appliquer ces engagements et pour les placer au cœur du dialogue social, au plus près du terrain. Le Groupe fera valoir le respect et l'impact de ce Manifeste par un organisme indépendant, et en publiera régulièrement les résultats en toute transparence. »

Xavier Huillard, président-directeur général





LES VRAIES  
RÉUSSITES  
SONT CELLES  
QUE L'ON  
PARTAGE